



مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية برقم 3654

لائحة سُلم الرواتب



سلم الرواتب:

عقد جزئي			عقد كلي			
الحد الأدنى	التصنيف	البند	الحد الأدنى للوافدين	الحد الأدنى	التصنيف	البند
800	معلم	1	1800	—	الدرجة العمالية	1
1000	مشرف أو مدير قسم	2	2200	4000	الثانوية والبيكالوريوس	2
600	مستخدم	3	3000	5000	الدبلوم العالي	3
			4000	6000	ماجستير	4
			5000	7000	دكتوراه	4

تعليمات

- 1/ تعيين الموظف على سلم الرواتب بعقد كلي يكون بعرض من مدير الجمعية وبقرار من مجلس الإدارة أو من ينيبه وذلك بناءً على خبراته ومؤهلاته العلمية.
- 2/ يجوز لمدير الإدارة إعطاء الموظف علاوة سنوية 10% في احدى السنوات عندما يقدم أعمال ملموسة وجهد بارز للجمعية بعد موافقة مجلس الإدارة.
- 3/ الترقية من بند لبند حسب الشواغر ونقاط المفاضلة بين الموظفين إذا كان هناك أكثر من منافس مستحق للترقية.
- 3/ الموظف الذي يعمل بنظام جزئي يحتسب له راتب بعدد الساعات على اساس يومي 6 ساعات وبناء على مؤهلاته وسلم الرواتب المعتمد في هذه اللائحة.

أحكام عامة

- يحق لمجلس الإدارة زيادة راتب عن الحد الأعلى بقرار خاص يعينه نظراً لمصلحة العمل.
- فيما لا يرد فيه نصاً واضحاً في اللائحة فيتم الرجوع إلى مجلس الإدارة لإصدار قرار بذلك.
- إذا رأى المجلس التنفيذي ان مصلحة الجمعية معاملة المعلمين المتعاقدين غير السعوديين بالمعلمين الغير سعوديين المكفولين في الجمعية فلا مانع بشرط اصدار قرار محدداً للبداية والنهاية.
- الفصل الدراسي يبدأ من تاريخ بداية الدراسة في التعليم العام إلى قبل امتحانات التعليم العام بأسبوع واحد.
- التدريس في فترة الاجازة يكون الراتب فيه مقطوعاً يحدد بقرار من المجلس التنفيذي.
- عدد الإداريين لكل مجموعة من ٨٠ طالب إداري واحد أو كما تحدده الإدارة بحسب مرئيات الشؤون التعليمية.
- عدد المشرفين المقيمين في المجمع كل مجمع مشرف واحد أو كما تحدده الإدارة بحسب مرئيات الشؤون التعليمية.



tnmbjd.org



tnmbjd



5 5 3 9 1 4 1 9 9



مدينة البجادية - الشارع العام